

Strategisen johtamisen-
valmennusohjelma
pk-yrittäjille tai yritysjohdolle

Cleverboss- johtamisen
verkkotyökalun avulla




Yhteistyössä kehittäneet



Kenelle valmennus sopii?

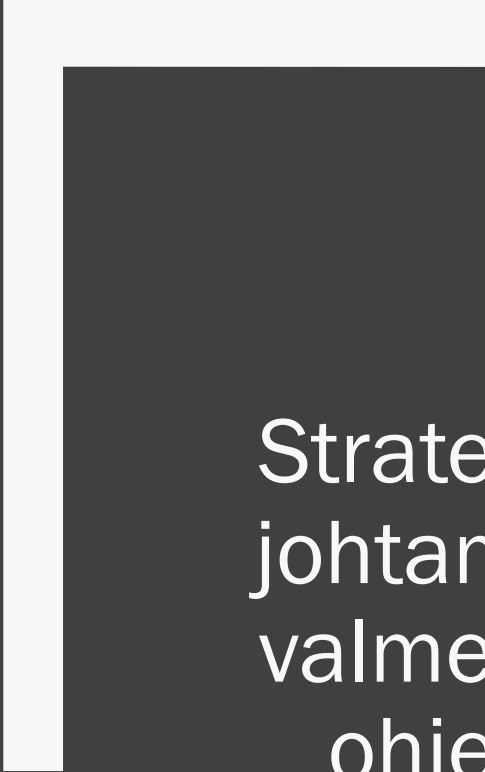
- Pk-yrityksen yrittäjille tai johtajille
- Sinulle, joka kaipaat tukea johtamiseen ja strategiatyöskentelyyn koko henkilökunnan kanssa
- Voit olla vasta-aloittanut tai vanha kettu, kunhan kaipaat uutta virtaa vision kirkastamiseen ja strategia-pohdintaan
- Digitaalinen oppimisympäristö varmistaa sen, että valmennuksen voi suorittaa joko kokonaan tai osittain etänä



Strategisen
johtamisen-
valmennus-
ohjelma

Valmennuksen tavoite ja hyödyt yritykselle

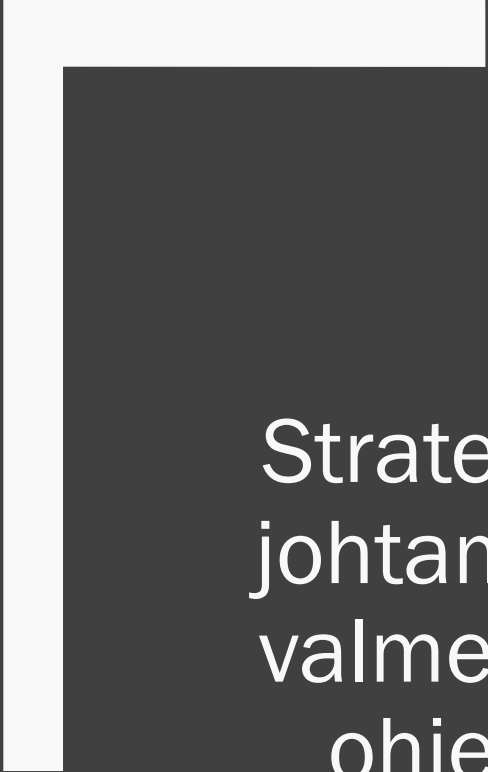
- Antaa tukea johtamiseen ja strategiatyöskentelyyn koko henkilökunnan kanssa
- Yrityksen visio ja strategiat saadaan jalkautettua käytäntöön. Cleverboss ohjaa ja "pakottaa" oman strategian jatkuvaan kehittämiseen.
- Systematisoi vuosisuunnittelun yhdessä tiimin kanssa, yritykselle rakentuu oma johtamisjärjestelmä.
- Visio ja strategia sekä oma rooli sen toteutumisessa kirkastuu henkilökunnalle. Henkilöstö pääsee vaikuttamaan asioihin yhdessä johdon kanssa.
- Tukee tiimin itseohjautuvuutta ja tehostaa vuorovaikutusta, jolloin johdolle jää enemmän aikaa yrityksen kehittämiseen ja tulevaisuuden visiointiin.



Strateginen
johtamisen-
valmennus-
ohjelma

Valmennuksen tavoite ja hyödyt yritykselle

- Valmentaja konsultoi koko valmennuksen ajan johdon työskentelyä Cleverboss -verkkotyökalun avulla.
- Johtamista tarkastellaan valmennuksessa palveluna, ja tavoitteena on, että se myös toteutuisi palveluna.
- Usean toimipisteen yrittäjälle vuorovaikutteinen työkalu, joka ohjaa toimipisteiden vastaavien johtamista niin, että johto pystyy jatkuvasti seuraamaan eri pisteiden tuloksia ja toimintatapojen eroavaisuuksia ja näin voi löytää parhaita käytäntöjä.
- Valmennus on prosessi, joka kehittää koko johdon strategiatyöskentelyä, vuorovaikutusta ja yhteistyötä jopa 12 kuukauden ajan.
- Johto voi mallintaa valmennusprosessia omien toimipisteiden esimiesten sparraamisessa.



Strategisen
johtamisen-
valmennus-
ohjelma

Strategisen johtamisen -valmennus-ohjelma



Valmennusohjelma (12 kk)

Ensimmäinen päivä kasvokkain

Orientaatio-päivä: ”Visio ja Strategiat selkeäksi” Sparrausapuna valmentajan lisäksi muut valmennukseen osallistuvat yrittäjät.

Välityöskentely 3 kk

CleverBoss- verkkotyökalun ohjaamana. Osallistujat työstävät omissa yrityksissä eteenpäin visiota ja strategiaa ohjeistuksen mukaan. Valmentaja konsultoi työskentelyä verkon yli.

Webinaari yhteinen (2 h)

”Strategiat käytäntöön”-sparraus webinaari valmentajan ja muiden osallistujien kanssa.

Välityöskentely 3 kk

CleverBoss-verkkotyökalun ohjaamana. Strategian jalkauttaminen henkilöstön avulla. Valmentaja konsultoi työskentelyä verkon yli

Henkilökohtainen konsultointi verkossa (2h)

Strategian jalkauttamisen varmistus-webinaari henkilökohtaisesti verkossa valmentajan ohjaamana.

Lopputyöskentely 3-6 kk

Valmentaja konsultoi työskentelyä verkon yli ja antaa palautetta edistymisestä yritykselle.

Lopputulokset

CleverBossiin on rakentunut yrityksen oma johtamisjärjestelmä ja yritys voi johtaa CleverBossia hyödyntäen

Orientaatio- päivä

Visio ja Strategiat
valmennuspäivä

Cleverboss-
verkkotyökalun
esittely

Välityöskentely 3 kk

Vision ja strategian
työstäminen omissa
yrityksissä CleverBoss-
verkkotyökalun
ohjaamana.
Valmentaja konsultoi
työskentelyä verkon yli.

Webinaari yhteinen 2 h

"Strategiat
käytäntöön"-sparraus
webinaari
valmentajan ja
muiden osallistujien
kanssa.

Välityöskentely 3 kk

Vision ja strategian
jalkauttaminen omissa
yrityksissä CleverBoss-
verkkotyökalun
ohjaamana.
Valmentaja konsultoi
työskentelyä verkon yli.

Henkilökohtainen konsultointi verkossa 2 h

Strategian
jalkauttamisen
varmistus-webinaari
henkilökohtaisesti
jokaiselle osallistujalle
verkossa valmentajan
ohjaamana

Lopputyöskentely 3-6 kk

Valmentaja konsultoi
työskentelyä verkon yli
ja antaa palautetta
edistymisestä
yritykselle.

Lopputulos

CleverBossiin on
rakentunut yrityksen
oma
johtamisjärjestelmä.
Yritys voi johtaa
CleverBossia
hyödyntäen



www.aurinkoisetaskleet.fi



www.decanet.fi

CleverBossin tekijät

- KTM, yritysvalmentaja, diplomikauppias **Virpi Hyppönen**, jolla on 25 vuoden kokemus Keskolla eri tehtävissä, mm. K-diplomikauppiaina 17-vuotta, ja K-kauppiasliiton strategisissa johtokuntatyöskentelyssä 10-vuotta. Ennen kauppiasuraansa Virpi on työskennellyt Keskolla erilaisissa päällikkötehtävissä mm. K-instituutissa ja vastannut siellä Esimiesvalmennuksista. Virpi on Aurinkoiset Askeleet- konsultointiyrityksen perustaja, ja konsultoi sekä valmentaa yrittäjiä ja yritysjohtoa laaja-alaisesti.
- KM, sisällöntuottaja, tietokirjailija **Tarja Surakka** tuottaa päätyökseen verkkokursseja (mm. verkkolähtöinen lähiesimiestyön ammattitutkinto). Hänellä on yli 20 vuoden kokemus henkilöstön kehittämisestä. Ennen yrittäjyyttä hän työskenteli K-instituutissa henkilöstö- ja johtamisasioiden tiimissä. Tarja on Esimieskoulu Bosnet, Decanet Oy:n perustaja.

CleverBossin Sisällysluettelo ja toiminnallisuudet

Kaikkea sisältöä voidaan räätälöidä valmennuksen ja asiakkaan toiveiden mukaan ja muuttaa ja vasemman valikon osiota poistaa tai otsikointia muuttaa. Ohessa on esimerkkinä toteutus aloittaville kauppiaille.

The screenshot shows the CleverBoss user interface. At the top, the logo 'viope' is on the left, and 'CleverBoss CLEVERBOSS JOHTAA JOHTAMISTA TAKAISIN ETUSIVULLE' is on the right. The main content is divided into two columns. The left column contains four menu items: 'LUVUT' with buttons 1-5, 'LUKU 1' with sub-items 'Ohjeet ja materiaali (2)', 'Testaa osaamistasi', and 'Arviointi ja suunnittelu'; 'KURSSI' with sub-items 'Sisällysluettelo' (highlighted), 'Palaverien pöytäkirjat', 'Johdon terveiset', and 'Omien suunnitelmien arkisto ja kauppiiaan palautteet'; and 'YHTEYDENPITO' with sub-items 'Idea- ja palautepankki' and 'Verkkopalaverit'. The right column is titled 'Sisällysluettelo' and contains a list of 5 items: '1. CleverBoss auttaa johtamaan', '2. Meidän kaupan tulevaisuus', '3. Miten edellinen tuloskausi meni?', '4. Meidän kaupan johtamispalvelut', and '5. Hyviä käytäntöjä elävästä elämästä'. Under item 2, there are sub-sections: 'TEORIA' with 5 items, 'MONIVALINTA' with 'Ei harjoituksia', and 'AVOIN' with '1. Lean Canvas'.

LUVUT

1 2 3 4
5

LUKU 1

- Ohjeet ja materiaali (2)
- Testaa osaamistasi
- Arviointi ja suunnittelu

KURSSI

- Sisällysluettelo
- Palaverien pöytäkirjat
- Johdon terveiset
- Omien suunnitelmien arkisto ja kauppiiaan palautteet

YHTEYDENPITO

- Idea- ja palautepankki
- Verkkopalaverit

Sisällysluettelo

- CleverBoss auttaa johtamaan
- Meidän kaupan tulevaisuus
 - TEORIA
 - Meidän kaupan keskeiset linjaukset
 - Mitä tutkimukset sanovat menestystekijöistä?
 - Liikeidea ja toimintasuunnitelma
 - Budjetointi
 - Viestintäkäytännöt
 - MONIVALINTA
 - Ei harjoituksia
 - AVOIN
 - Lean Canvas
- Miten edellinen tuloskausi meni?
- Meidän kaupan johtamispalvelut
- Hyviä käytäntöjä elävästä elämästä

Johdanto

Visuaalisessa ilmeessä voidaan huomioida koulutuslaitoksen tai asiakkaan brändin ilme: lisätä logo ja vaihtaa kuvat yrityksen omiin kuviin. Kaikki on räätälöitävissä.

viope CleverBoss
CLEVERBOSS JOHTAA JOHTAMISTA TAKAISIN ETUSIVULLE

LUVUT

1 2 3 4
5

LUKU 1

Ohjeet ja materiaali (2)

- Testaa osaamistasi
- Arviointi ja suunnittelu

KURSSI

- Sisällysluettelo
- Palaverien pöytäkirjat
- Johdon terveiset
- Omien suunnitelmien arkisto ja kauppiaan palautteet

YHTEYDENPITO

- Idea- ja palautepankki
- Verkkopalaverit

Johda yhteistyötä

Palaute

CleverBoss saa busineksen lentoon


Cleverboss on kauppiaalle suunnattu johtamisen työkalu, mikä auttaa syventämään liikeideaa ja systematisoi johtamisviestintää, strategian jalkautumista, yhteistä kehittämistä sekä seurantaa.

Kauppias / myyntipäällikkö arvioi yhdessä tiiminsä kanssa tiimin suoritusta Clever Bossin avulla tavoitteenaan oppia menneestä kaudesta, ja suunnitella tulevasta kaudesta edellistä tuloksellisempi, innostavampi ja parempi.

Näin CleverBoss auttaa johtoa

- Vie liikeidean käytäntöön
- Systematisoi vuosisuunnittelun tiimissä
- Tehostaa kauppiaan ja työntekijöiden välistä viestintää ja yhteistyötä
- Systematisoi arviointia ja kehittämistä
- Lisää itsehjautuvuutta
- Kerää hiljaista tietoa myymälästä ja asiakkailta saatua suullista palautetta
- Systematisoi tulevaisuuden suunnittelua, viestintää ja raporttoimista
- Kerää tutkimuksia ja tilastoja yhteen paikkaan

Tälle sivulle lisätään kaupan logo



LUVUT

1

2

3

4

5

LUKU 4

Ohjeet ja materiaali (5)

- Testaa osaamistasi
- Arviointi ja suunnittelu

KURSSI

- [Sisällysluettelo](#)
- [Palaverien pöytäkirjat](#)
- [Johdon terveiset](#)
- [Omien suunnitelmien arkisto ja kauppiaan palautteet](#)

YHTEYDENPITO

- [Idea- ja palautepankki](#)
- [Verkkopalaverit](#)

Miten voimme kehittyä ja mitä tarvitsemme suoriutuaksemme hyvin jatkossa?

Palaute

Menestyvä tiimi on kehittyvä!

Eri henkilöt ja tiimit tarvitsevat erilaista tukea menestyäkseen. Erilaisiin tarpeisiin vaikuttavat kaupassa ja ympäristössä tapahtuvien muutoksien lisäksi tiimin sekä työntekijöiden henkilökohtainen tilanne. Tällä sivulla voit tutustua johtamiseen palveluna toisin sanoen erilaisten tukitoimien kirjona, jolla johtaja voi auttaa työntekijöitään menestykseen.

Tähän lukuun tehtäviksi johtamisen vuosikello

Meidän kaupan johtamispalvelut

1. Tutustu ketjun johtamispalveluihin
Oman kauppasi johtamispalvelut rakentuvat tähän lukuun.

Päällikkö

- tuki
- koulutus
- hr-tuki
- lakipalvelut

Tiimi

- Palaute, tuki, kannustus
- virkistys, liikunta
- työterveys
- työnkierto
- urapolku
- elinikäinen oppiminen

2. Arvioi omaa osaamistasi ja työhyvinvointiasi kohdassa avoimet tehtävät ja kirjaa sinne myös, millaista tukea tarvitset, jotta voisit tehdä työsi vieläkin paremmin.

3. Arvioi myös oman ryhmäsi osaamista avoimissa tehtävissä olevien ohjeiden mukaan ja suunnittele kehitystoimet yhdessä tiimisi kanssa.



Johdantositte oman yrityksen johtamispalveluiden suunnitteluosioon

Valmennuksen toteutus tehostuu, kun samalla panoksella saa enemmän:

- CleverBossissa tietoiskuja ja tehtäviä (videot yms. joiden avulla johto ja tiimi oppivat omalla ajallaan).
- Verkkotyöskentelyä voi seurata ja valmentaja voi "töniä" työskentelyyn, jos mitään ei ole tehty. Verkkovalmennuksen toteutustapa ylläpitää toimintaa.
- Valmennuksen tuloksellisuutta voi verkossa seurata johdon ja tiimin tekemisen tasolla
- Johdon lisäksi voidaan koko henkilökunta saada osallistumaan liiketoimintastrategian kehittämiseen
- Johto voi valita oman yrityksen lähtötilanneanalyysin perusteella panostuksen johtamisjärjestelmän, kannattavuuden, myynnin, markkinoinnin henkilöstöstrategian tms. kehittämiseen
- Cleverboss –verkkotyökalun käyttöoikeuden voi ostaa valmennuksen jälkeen yritykselle johtamisvälineeksi.

Verkkovalmennuksen hyödyt ja edut johdolle ja jatkomahdollisuudet